

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(2024年度)

	行員全体	内訳	
		エリアフリーコース	ホームコース
採用者に占める女性労働者の割合	55.7%	42.9%	89.7%

(エリアフリーコース=総合職)
(ホームコース=エリア総合職)

2. 採用における男女別の競争倍率

(2024年度)

	行員全体	内訳	
		エリアフリーコース	ホームコース
女性の競争倍率	2.0倍	2.0倍	2.1倍
男性の競争倍率	4.5倍	3.7倍	20.5倍

3. 労働者に占める女性労働者の割合

(2024.10.1)

	行員全体	内訳	
		エリアフリーコース	ホームコース
女性労働者の割合	41.5%	16.6%	73.5%

4. 男女の平均継続勤務年数の差異 (年)

(2023年度)

	行員全体	内訳	
		エリアフリーコース	ホームコース
女性	14.9	6.3	17.6
男性	22.0	20.9	25.1
男女の平均継続勤務年数の差異	7.1	14.6	7.5

5. 男女別の採用10年後の継続雇用割合

(2023年度)

	行員全体	内訳	
		エリアフリーコース	ホームコース
10年前に採用された女性労働者の継続雇用割合	43.7%	14.9%	152.0%
10年前に採用された男性労働者の継続雇用割合	57.9%	52.6%	—

(2012年度～2014年度の採用者)
※女性エリアフリーコース採用のホームコース選択：30名増加

6. 男女別の育児休業取得率

(2023年度)

	行員全体	内訳	
		エリアフリーコース	ホームコース
女性の育児休業取得率	100.0%	100.0%	100.0%
男性の育児休業取得率	82.9%	85.7%	71.4%

7. 一月当たりの労働者の平均残業時間

(2023年度)

労働者の一月当たりの平均残業時間	12.8時間
------------------	--------

内訳	平均残業時間
エリアフリーコース	13.2時間
ホームコース	12.7時間
特定職	9.2時間
嘱託	7.1時間
パートナー	6.9時間

※当行ではパートタイム労働者の呼称を「パートナー」としている

8. 年次有給休暇の取得率

(2023年度)

	行員全体	内訳	
		エリアフリーコース	ホームコース
有給休暇取得率	71.6%	68.8%	73.4%

9. 係長級にある者に占める女性労働者の割合 (人)

(2024.10.1)

係長級に該当する女性労働者の数	246
係長級に該当する労働者の数	765
係長級の労働者に占める女性労働者の割合	32.2%

10. 管理職に占める女性労働者の割合 (人)

(2024.10.1)

女性の管理職数	13
管理職数	237
管理職に占める女性労働者の割合	5.5%

11. 役員に占める女性の割合 (人)

(2024.10.1)

女性役員数	2
役員数	24
役員に占める女性の割合	8.3%

12. 男女別の雇用形態の転換実績 (人)

(2024.10.1)

	全体	雇用形態の転換									
		嘱託→行員	パート→行員	パート→嘱託	嘱託→キャリア嘱託	嘱託→特定	キャリア嘱託→特定	特定→行員	キャリア嘱託→行員	パート→キャリア嘱託	
女性の雇用形態転換者数	24	1	0	13	0	7	1	0	1	1	
男性の雇用形態転換者数	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	

13. 男女別の中途採用の実績 (人)

(2023年度)

	行員全体
女性の中途採用者数	11
男性の中途採用者数	11

14. 男女の賃金の差異

(2023年度)

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
全労働者	52.7%
うち正規雇用労働者	57.5%
うち非正規雇用労働者	75.0%