

株式会社 アリーナは持続可能な開発目標(SDGs) を支援しています。



# SDGs宣言書

2023年7月1日

株式会社 **アリーナ**



**SDGsとは**  
「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール	カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
経営理念	経営方針	世界の電子製品発展を基軸にした人々の生活の向上と、地球環境の未来のために貢献してまいります。 【経営理念】 お客様の信頼と地球環境の未来に、巧みと成果をもって誠心誠意お応えします。 【経営方針】 1. お客様の期待以上の製品を作ります。 2. 電子部品組立技術を常に磨き、世界をリードします。 3. 変わらない明日のために努力し続けます。 4. 地域の法を順守し、文化を尊重し、そこにある意味を探し続けます。	8 豊かになりつつも格差なく 9 産業と雇用を創出し持続可能な成長を 17 パートナーシップで課題を解決	ダイバーシティ ワークライフバランス	多様な人材が活躍できる仕組みを整え、家庭と仕事を両立できる働きやすい職場づくりに努め、「魅力ある会社づくり」のため働き方改革を推進してまいります。 <具体的な取組み> ●社員の半数が女性であり、産休・育休やストレスチェック等の制度を完備するとともに、育休後の職場復帰支援等、若者や子育て世代など家庭と仕事の両立を全社を挙げてサポートし、魅力的な職場環境の整備に努めております。 ●定年後の雇用延長等、知識と経験の豊富なベテラン層が生き生きと活躍できる職場環境の整備にも努めております。 ●適切な業務分担とチームワークの醸成により時間外労働が発生しない体制を構築し、「働き方改革」の推進により社員のワークライフバランスの実現を目指しております。	5 性別平等 8 豊かになりつつも格差なく 10 人や国を問わずに機会を均等に	
環境	循環型社会への貢献 脱炭素・省エネ 廃棄物の削減 3R・サーキュラーエコノミー	環境マネジメントシステムを循環させ継続的に環境負荷低減を図り、地球環境にやさしい企業であり続けるための努力を進め、循環型社会の構築に貢献してまいります。 【品質環境方針】 電子部品の表面実装及び電気組み立て製造をする事業所として継続的な改善に取組み、法規制・その他の要求事項を遵守し、製品・サービスの提供及び環境保全活動を展開してまいります。 <具体的な取組み> ●太陽光発電状況をモニターで可視化(太陽発電量48.4Kw)。事業全体のエネルギー使用量を計測し、エネルギー使用量前年比3%削減に取り組んでおります。 ●環境規程を策定。年間廃棄物排出量をデータ化し、廃棄物の削減に取り組むほか、PC貸与によるペーパーレス推進、3Rの徹底やマテリアルリサイクルにも取り組んでおります。 ●発注元からの供給部材は環境に配慮されたものとなり、自社で購入する事務用品等についても積極的にグリーン購入を実施しております。 ●有機物を取扱っているため、排水処理や土壌汚染、騒音対策、緊急時の訓練、品質管理窓口の設置など環境保全対策を徹底しております。	7 持続可能なエネルギー 11 持続可能な都市とコミュニティ 12 つくばないで消費する 13 気候変動に具体的な対策を	健康経営 安全衛生	社員一人ひとりが輝いて活躍するために、安全で快適な職場環境の整備に全力で取り組んでまいります。 <具体的な取組み> ●社内に意見箱を設置しており、管理職・経営者への意見しやすい職場環境を整えております。 ●年次有給休暇の取得に向けて、管理職が部下に積極的に取得するように促すなど会社としてバックアップ体制を整えております。 ●長時間労働の抑制に向けて、全社を挙げて「働き方改革」に本気で取り組んでおります。 ●社員一人ひとりが工場の危険な箇所や機械操作等の安全対策を検討し、安全衛生委員会及び各種規定に基づき、安心安全な職場環境を整備しております。 ●ハラスメント防止規程を制定し相談窓口も設置。外部講師を招き講習会も実施するなど社員のハラスメントに対するリテラシーの向上に努め、ハラスメント撲滅を徹底しております。 ●健康診断やストレスチェック、健康セミナーや産業医による個別カウンセリング等を通して、社員の健康維持に取り組んでおります。 ●充実した余暇のための憩いの場として、蔵王に保養所を設け、社員とその家族に開放しております。	3 気候変動に具体的な対策を 5 性別平等 8 豊かになりつつも格差なく 16 平和と公正な社会を	
製品サービス	社会課題解決型の製品・サービス パートナーシップ	未来の電子製品を想像しながら電子基板を小さく・軽くするために私達は努力を続け、「未来のデジタル化を支える技術」「未来の想像を実現する技術」の創造により、社会課題の解決に貢献してまいります。 <具体的な取組み> ●大学や多数のパートナーと提携し、今まで不可能と思われた製品も英知の集結で可能にし、競争力のある製品の開発と全く新しいデバイスモジュールの設計を目指し、次世代技術の発展に貢献してまいります。	4 質の高い教育をみんなに 8 豊かになりつつも格差なく 9 産業と雇用を創出し持続可能な成長を 17 パートナーシップで課題を解決	人材育成	社員が自分の中の新しい可能性を見つけ、挑戦できるような会社風土の醸成に努め、地域・社会に貢献する人材を育成してまいります。 <具体的な取組み> ●教育方針規定を策定し、年間単位で研修訓練等をスケジュールするなど、社員の成長を全面的に支援し、一人ひとりが能力を最大限発揮できる環境を整えております。 ●社員の評価においては、管理職・経営者等複数名による公平な評価制度の運用を通じて、高いモチベーションを維持できる仕組みづくりに努めており、また特定の国家資格取得者には資格手当を支給するなど働きがいやスキルアップを支えています。	4 質の高い教育をみんなに 8 豊かになりつつも格差なく 9 産業と雇用を創出し持続可能な成長を	
製品サービス	企業価値向上 認証取得	世界レベルの技術力と確かな裏付けによる企業価値の向上を追求し、お客さまやお取引先そして社会に信頼され、求められる企業を目指してまいります。  <主な認証資格> ・ISO9001 (2004年 認証取得)、ISO14001 (2016年 認証取得) ・医療機器製造業許可 (2014年 福島県取得) ・一般労働者派遣事業許可 許可番号 般07-300105  <主な受賞> ・元気なモノ作り中小企業300社 (2006年 経産省中小企業庁認定) ・サポイン認定 (2012年 東北経産局取得) ・地域未来牽引企業認定 (2017年) ・明日の医療を切り拓く技術奨励賞 (メディカルクリエイションふくしま2021) ・EYアントレプレナー・オブ・ザ・イヤー2022ジャパン 東北代表 (2022年)	3 気候変動に具体的な対策を 8 豊かになりつつも格差なく 9 産業と雇用を創出し持続可能な成長を 13 気候変動に具体的な対策を 12 つくばないで消費する 16 平和と公正な社会を	地域づくり	地域の防災力向上や環境保全活動等への積極的な参加を通して、豊かな地域社会の持続的な発展に貢献してまいります。 <具体的な取組み> ●地元自治体と協力し、地域の防災・減災に取り組むとともに各種ボランティアを通して、地域社会の発展に貢献してまいります。 ●地域の環境美化活動に積極的に取り組み、社会との協調連帯による環境保護意識を醸成し、豊かな社会環境の維持・保全に貢献してまいります。	11 持続可能な都市とコミュニティ 14 海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し持続可能な形で利用する 15 陸域生態系保護を促進する 17 パートナーシップで課題を解決	
製品サービス	企業価値向上 認証取得	世界レベルの技術力と確かな裏付けによる企業価値の向上を追求し、お客さまやお取引先そして社会に信頼され、求められる企業を目指してまいります。  <主な認証資格> ・ISO9001 (2004年 認証取得)、ISO14001 (2016年 認証取得) ・医療機器製造業許可 (2014年 福島県取得) ・一般労働者派遣事業許可 許可番号 般07-300105  <主な受賞> ・元気なモノ作り中小企業300社 (2006年 経産省中小企業庁認定) ・サポイン認定 (2012年 東北経産局取得) ・地域未来牽引企業認定 (2017年) ・明日の医療を切り拓く技術奨励賞 (メディカルクリエイションふくしま2021) ・EYアントレプレナー・オブ・ザ・イヤー2022ジャパン 東北代表 (2022年)	3 気候変動に具体的な対策を 8 豊かになりつつも格差なく 9 産業と雇用を創出し持続可能な成長を 13 気候変動に具体的な対策を 12 つくばないで消費する 16 平和と公正な社会を	地域経済の活性化	地域に根差した企業として、地元企業との連携や地元人材の雇用創出を通して地域への還元を継続し、地方創生に貢献してまいります。 <具体的な取組み> ●南相馬ロボット産業協議会の幹事や航空宇宙産業研究会の会長を務め、「福島ロボットテストフィールド」への進出企業と地元企業とのマッチングに尽力しております。 ●地元高校生を対象とした工場見学会を開催し、職業体験の場を提供しております。 ●地元の人材を積極的に採用して地域の雇用創出に貢献してまいります。 ●継続的に地域のイベントや振興事業に関与し、地域の活性化に貢献してまいります。	8 豊かになりつつも格差なく 11 持続可能な都市とコミュニティ 12 つくばないで消費する 17 パートナーシップで課題を解決	