



# SDGs宣言書

2023年9月27日

## 株式会社ハタフル

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ワークライフ バランス ダイバーシティ 健康経営	従業員一人ひとりがワークライフバランスを実現しながら活躍できるよう、働きやすい就業環境の整備に取組んでいます。 【具体的な取組み】 ●リモートワーク環境や各種福利厚生制度を整備しており、自身に合った働き方を選択できます。 ●オフィス内にカフェスペースやハンガーラックを設置し、カジュアルに働くことができる職場環境となっております。 ●性別や年齢を問わず、能力を重視した人事を実践しております。 ●スキルアップや視野を広げることを目的とし、副業も可能となっております。 ●定期的にメンタルヘルスチェックを実施し、従業員が心の健康を維持して、心身ともに充実した状態で働けるよう取組んでいます。	    
	人材育成	従業員一人ひとりの可能性を拡げ、様々なことにチャレンジできる職場環境を整えています。 【具体的な取組み】 ●従業員の自己研鑽(資格取得・セミナーや講習会参加・書籍購入等)に係る各種費用は全て会社で負担しております。 ●一人ひとりのキャリアアップをサポートするため、人事制度を整えています。また、人材育成への貢献度を評価する体制も整えており、新人とベテランが相互に成長できる環境となっております。 ●メンバー間の日々の行動に感謝する「ハタフルサンクス制度(ピアボーナス制度)」を整備しております。この制度により、メンバー間の連携強化や人間力形成がなされております。	
内部管理 組織体制	経営理念 情報開示 DX推進	ビジョン: 「地方の旗振り役として"挑戦する文化"を創造し続ける」 ミッション: 「知域のもったいないをなくす」 透明性が高く強固な組織体制を整え、地域やお取引先、従業員のチャレンジを支援し続けてまいります。 【具体的な取組み】 ●当社ビジョンとミッションは全役職員に浸透しております。そのため、全員が同じ方向性をもって業務に取組んでいます。 ●地域に開かれた会社として、当社HPや各種SNS、TV・ラジオなどのメディアを通して積極的な情報発信を実施するとともに、地域の魅力周知に貢献しております。 ●WEB製作に留まらない課題解決型のソリューションを展開していくため、人材育成や体制整備も含めた当社自身のDXに継続的に取組んでいます。	    
製品・サービス	品質の確保 社会課題の解決 地域経済の活性化	Web戦略を支える専門家集団としてソリューションの品質にこだわっていくとともに、IT人材不足に起因する様々な社会課題の解決に貢献してまいります。 【具体的な取組み】 ●ご依頼いただいたプロジェクト毎にPDCAサイクルを実践し、確かな品質のソリューションをご提供しております。また、立案から振り返りまでを社内共有することで品質の更なるブラッシュアップに努めております。 ●地域や中小企業のみならずにおけるWeb戦略の外部ブレインとして当社が機能し、戦略の有無による機会損失をなくしていくことで、地域の魅力向上と活性化に貢献してまいります。 ●「ハタフルアカデミー」の展開によりIT人材を育成し、地域のITリテラシー向上やIT人材不足の解消に貢献してまいります。	   
社会貢献 地域貢献			 



### SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。