










SDGs宣言書

2023年10月1日

仙南ガス株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
内部管理 組織体制	事業継続	<p>緊急時の対応も含め、お客さまが常に安心・安全にガスを利用できる体制を整備してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●お客さまが安心・安全にガスを利用するために、24時間365日緊急連絡を受付できる体制を整備しております。 ●緊急時や災害発生時のマニュアルを定め、運用しております。 ●定期的に防災訓練を実施するなど、事業継続マネジメントに取り組んでおります。 	   
環境	省エネ サーキュラー エコノミー	<p>基幹エネルギーを取扱う企業として、環境負荷の低減に貢献してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●事務所に太陽光発電を設置しLED電球を利用することで、省エネに努めております。 ●トラックをLPG車とすることで、環境にやさしい経営に努めております。 ●社内で利用する設備や備品の定期的な保守メンテナンスを実施することで、長寿命化に取り組んでおります。 	  
人権・労働	ダイバーシティ	<p>多様な人材が活躍できる職場環境の整備に努めてまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●62歳定年退職後、従業員の要望に応じて70歳まで勤務可能な嘱託制度を整備しております。 ●産休育休制度、介護休暇、時短勤務等、多様な人材の活躍にむけた職場環境を構築しております。 	  
人権・労働	人材育成 健康経営	<p>相手を思いやり、社会に役立つ自立した人材の育成を目指してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●従業員の職務や役割に応じて研修への参加や資格取得を促し、個々人のスキルアップを支援しております。 ●全国健康保険協会より「職場健康づくり宣言認定事業所」として認定、経済産業省及び厚生労働省より「健康経営優良法人」として認定されており、今後も従業員の健康を第一に考えながら、「健康経営」に努めてまいります。 	   
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化 地域づくり	<p>地域経済を積極的に応援し、持続可能な地域づくりに貢献してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●地域の小学生向けにガス設備見学会を実施し、社会教育の場を提供しております。 ●地域の催事にはテントや事務所のトイレを貸出す等、地域との関わり合いを大切にしております。 ●事務所を避難所として登録しており、防災備蓄品等を備えることで、地域の一人として防災や減災の取組みに貢献しております。 ●仙南ガス並びに仙台プロパンの両ショールーム「エコパレットなとり」を、地域住民の皆様のコミュニケーションの場として提供し、地域の皆様との交流を積極的に図っております。 	   



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。