



# SDGs宣言書

2022年9月13日

## 常陸環境開発 株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	安全衛生	<p>お客様・従業員の安全を第一に、安心安全に働ける職場環境の整備に努めてまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各現場において、朝礼時に必ず、労働安全に係る方針・安全確保に向けた対策を読み合せしております。</li> <li>現場毎に「KY（危険予知）シート」を作成・保存し、安全意識向上を図っております。</li> </ul>	
	人材育成	<p>全従業員に対し担当職務に必要な資格や自ら取得希望する資格について全面的協力体制を整備し、従業員が目指すキャリアの形成をサポートしてまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人材担当者による資格取得に向けたスケジュール管理を実施しています。</li> <li>資格取得に必要な受験料や交通費補助を実施し、従業員のキャリアアップをサポートしております。</li> </ul>	
環境	脱炭素・省エネ	<p>かけがえのない地域環境を守るため、事業活動のあらゆる分野で環境に配慮した行動に努め、広く地域・社会に貢献してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>エコアクション21の認証を受けており、「電気使用量の削減」や「収集運搬車両における燃料使用量の削減」、「グリーン購入の促進」等の環境方針をホームページに公開しております。</li> <li>運搬業務におけるエコドライブ推進のほか、省エネ設備を積極的に導入しております。</li> </ul>	
内部管理 組織体制	法令順守	<p>社内において法令順守の方針・ルールを明確化し、社会的責任を果たしてまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法令順守に関して、就業規則において方針・ルールを明示しております。</li> <li>ルールブックの配布や読み合わせを毎月1回実施し、役職員の法令順守を徹底しております。</li> </ul>	
	認証の取得	<p>事業の透明性や環境配慮への取組みに力を入れるとともに、情報開示によりステークホルダーと情報共有を行い、信頼関係を構築してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>エコアクション21の認証を受けており、環境方針をホームページに開示し、ステークホルダーに対する信頼向上に努めております。</li> <li>「優良産廃処理業者認定」の取得を目指し、更なる事業の透明性や環境配慮の取組みに力を入れてまいります。</li> </ul>	

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことです。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。