



# SDGs宣言書

2022年10月11日

## ヤマニ建設 株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
内部管理 組織体制	経営理念	<p>経営理念「建築という仕事を通じて、人の感動や喜び、笑顔をつくること」を役職員一同が意識し、人々が幸せになれる街づくりに貢献してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>経営理念を明文化し、役職員への定期的な周知により、理念の共有を行っております。</li> <li>注文住宅ブランド「WISE SCAPE」を展開し、フルオーダー住宅に対する自社の考え方を、ホームページ等で積極的に発信しております。</li> </ul>	
製品・サービス	社会課題の解決	<p>注文住宅に真正面から取組むことで、日本建築の伝統を継承し、木造建築の美しさ・強さを最大限引き出した住宅をご提案しております。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>国産・地域の木材といった地域資源を活用し、良質な住まいを提供しております。</li> <li>注文住宅への経験豊かな設計士・大工を雇用し育成することで、高度な技術力でお客様の多様なニーズにお応えし、高品質な住空間を提供してまいります。</li> </ul>	
環境	サーキュラー・エコノミー	<p>資源の再利用や工具・機器等の長期利用に取組み、持続可能な社会づくりに貢献してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>木材の端材の活用（燃料・チップ材へのリサイクル）、木くずの再利用（弓道場・工場等への提供）を実施し、資源の有効利用に努めてまいります。</li> <li>耐久性の高い工具・機器等の購入と丁寧な使用、定期的なメンテナンスを実施し、長期利用に努めてまいります。</li> </ul>	
人権・労働	ワークライフバランス 人材育成	<p>従業員が働きやすく、成長できる職場環境の整備に努めてまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>残業、休日出勤等は申請制とし、労働時間の管理を適切に行うことで、長時間労働の抑制に取組んでおります。</li> <li>社内外研修の実施や試験休暇制度など、資格取得を支援する環境整備を行い、従業員のキャリア形成を支援しております。</li> </ul>	
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化 地域づくり	<p>地域の人材を積極的に雇用し、「持続可能な」街づくりに貢献してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>地元学生の積極的な採用やインターンシップの実施により地域の雇用創出に貢献しております。</li> <li>地域の清掃活動や除雪、消防団活動を通し、防犯・防災に取組むとともに、安心して暮らせる街づくりを目指しております。</li> </ul>	

### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。