



SDGs宣言書



2022年7月1日

株式会社渡辺組



当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
製品 サービス	環境配慮設計施工	<p>事業活動において提供する製品・サービスの品質や安全確保のためのルール整備及び実践に取り組みます。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●環境性能を意識した提案を励行し、可変性のある設計によってより長くご利用いただける製品の提供に努めます。 ●建設機械は、低騒音、低振動、低排出ガスの重機を使用します。 	  
環境	脱炭素・省エネ	<p>事業活動においてエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を削減するための方針・計画を策定し取り組みます。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●太陽光発電設備によるグリーン電力の活用、社屋内のLED照明化、空調設備の省電力化、本社社屋の二重サッシ化など省エネを意識した経営を行います。 ●設備投資・更改を行う際は、より環境性能の高いものを導入することで脱炭素・省エネを推進します。 	  
社会貢献 地域貢献	地域経済の活性化 地域づくり	<p>事業活動を通じて、地域経済の活性化に貢献します。また、地域の各種活動に積極的・継続的に参加します。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●国、県、市との災害時応援協定に基づき、災害発生時にはライフライン及び生活道路の復旧にあたります。 ●地元のイベントや行事に、企画から運営まで積極的に参画します。 ●地域の求める清掃活動や草刈り等のボランティアに、積極的に参加します。 ●学生向けインターンシップ等の就業体験を実施するなど、地元人材の活躍の場を積極的に提供します。 	  
人権・労働	健康経営 人材育成	<p>多様な人材が活躍し、従業員の能力開発や教育訓練を支援する環境を整備します。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●資格取得費用負担等を通じ、従業員のスキルアップを積極的に支援します。 ●福島県世代育成支援企業認証を維持し、従業員が働きやすい職場環境の向上に努めます。 ●定年退職年齢を65歳に引き上げ、70歳まで継続雇用できる環境を整備します。 ●従業員及びその家族に向けた福利厚生拡充により、総合的な健康経営を推進します。 	   
内部管理 組織体制	DXの推進	<p>DX推進の一環として、自社で扱う商品のデジタル化、業務の見える化・効率化に取り組みます。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●IT機器の導入で業務を効率化し、省エネやペーパーレス化を推進します。 ●ドローンや3Dスキャナー等を活用したICT施工を通して、顧客価値の最大化を目指します。 	   

SDGsとは

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。