



SDGs宣言書

2022年11月11日

株式会社 野馬追の里

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	人権の尊重	<p>ハラスメントの禁止と社内教育の実施。また家庭と仕事の両立を支援する勤務形態の整備を通じて、「社員とその家族のための」働きがいのある職場づくりを進めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●ハラスメント対策の徹底（トップメッセージ・就業規則への明記・相談窓口の整備）。 ●ハラスメント相談窓口担当者への傾聴スキルアップ研修。メンタルヘルスケアの実施。 ●社員の能力、意識向上のため外部講師による研修への参加と内容の共有。 ●ライフスタイルに応じた勤務形態の採用（育児休暇・育児時短勤務及び介護休暇・介護時短勤務等）。 ●性別にとらわれない雇用機会の提供と公平な評価。 ●定期健康診断の実施と診断結果のフォロー。 ●有給休暇の積極的取得による心身の健康の保持とプライベートの充実。 	
環境	環境保護	<p>環境に配慮した事業活動を行うとともに、廃棄物の削減及び省エネを徹底することにより、住み続けられる「環境のために」地球温暖化防止に積極的に取組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●廃棄物の適切な処理及び減量化によるリサイクルへの積極的な取組み。（ペットボトルの回収を可視化し、環境保護活動への意識醸成。ペットボトルキャップをエコキャップとして寄付。） ●廃油・ペットボトル・段ボール等を障がい者施設等へ無償提供。 ●LED照明の導入によるCO2削減。 ●環境問題に関する認証マーク付き商品の積極的使用と認証マークの社内周知。 	
内部管理 組織体制	業務効率向上 DX	<p>グループウェアを導入し従業員一人ひとりの業務効率を向上させることで、より良い労働環境と「お客様のために」サービスの向上に努めています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●即時性、同時性のある業務連絡等による効率化。 ●商品情報や業務上有益な情報、クレーム事案について詳細に共有しお客様の満足につなげる。 ●ペーパーレス、廃棄物の削減により、物理的・時間的コストの削減と業務の効率化につなげる。 ●社員同士のコミュニケーションが密になり、業務の改善案や危機管理に対して意見を出しやすい職場環境とする。 	
社会貢献 地域貢献	地域づくり	<p>地域の一員として、「安心安全な地域のための」地域づくりに貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●災害時の避難場所の提供及び適切な対応。 ●事業所周辺の清掃及び美化活動（道路沿いの清掃・（仮称）花見山プロジェクト）。 ●ペットボトル等の資源回収によるゴミの削減及び回収箱設置による不法投棄の防止。 ●敷地内外の緑化活動により近隣住民の憩いの場をつくる。 ●防犯カメラ設置等による犯罪抑止の貢献。警察・消防等との連携による研修、啓蒙活動、定期巡回、ポスター及びパンフレットの配布。 ●周辺学校の部活動への支援（活動の場の提供、活動協賛金など）。 	
	地域経済への 貢献	<p>南相馬の魅力を発信する地域密着企業として、「自治体及び地域事業者のために」連携し、地域経済の活性化に貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●地域の生産者、事業主を中心とした出品者の選定。 ●地域の学生を対象とした職場体験及びインターンシップ受入れによる人材の育成。 ●南相馬市及び近隣地域の人材採用。 ●周辺の学校やサークル活動、生涯学習センター、関係機関との連携イベントの実施や協賛による賑わいのある地域づくり。 ●相馬野馬追のPR及び南相馬市と近隣地域の情報発信。 ●地場産品を中心に季節感を強く打ち出した売場づくりによる、販売促進及び自店舗飲食店での地物食材利用。 ●六次化商品の積極的販促及び開発（地域業者への提案及び商品受入）。 ●イベント利用及び講習会等への施設貸出。 	



SDGsとは

「持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。