

SDGs宣言書



2023年1月28日

東信建設工業株式会社は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

東信建設工業株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
社会・地域貢献 製品・サービス	地域づくり 地域社会の安全確保 社会課題の解決	<p>企業活動を通じて、より豊かでより安全な地域社会の形成を目指してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● インターンシップの実施や地元人材の積極的な採用により地域の雇用創出に貢献してまいります。 ● スポーツイベントや行事等へ積極的に参画し地域振興に努めてまいります。 ● 業界団体との災害時応急対策協定の締結や冬季の除雪による交通の確保等、安心して暮らせる地域づくりに貢献してまいります。 ● 確かな技術と豊富な経験で地域課題の解決に努めてまいります。 ※ISO9001：2000の認証を取得しております（JQA-QMA10532） 	
人権・労働	安全衛生 ワークライフバランス 人材育成	<p>従業員が性別や年齢を問わずに持ち味を発揮し、やりがいや充実感を得ながら安心して長く働ける職場環境を整備しております。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 現場毎の厳格な点検作業の実施、安全衛生専門部署を設置し、管理規定の遵守を通じて安全な就業環境を整備しております。 ● 70歳までの定年延長や70歳以降も雇用延長を可能とする規則改定や女性・シニア層でも扱いやすい作業員の積極導入等、多様な人材が活躍できる就業環境を整備しております。 ● 年次有給休暇の取得推奨、インターバル勤務や冬季の短時間勤務の導入等役職員がお互いに協力して働ける会社風土の醸成に取組んでおります。 ● 業務に必要な資格取得費や研修費の会社負担等、従業員のスキルアップを積極的に支援しております。 	
内部管理 組織体制	法令遵守 リスクマネジメント 情報セキュリティ	<p>社会インフラの整備を担う企業として、社会的な信頼の構築に努め、地域と共に成長する持続可能な会社を目指してまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンス研修会等を実施し、法令遵守の重要性及び具体的な体制の周知を行っております。 ● ISOのマネジメントシステムに基づく体制整備・運用を徹底しております。 ● 個人情報や機密情報等の厳格な管理体制の構築を強化してまいります。 	
環境	脱炭素・省エネ 環境配慮設計	<p>脱炭素・省エネ促進のための整備を進めてまいります。</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 太陽光発電設備によるグリーン電力を活用しております。 ● 排出ガス対策型建設重機の使用等、より環境性能の高いものを導入し省エネを意識した企業活動に取組んでまいります。 ● 事業活動におけるCO2排出量を算定・把握し、グループ全体でSDGs・脱炭素社会の実現に向けて貢献してまいります。 	

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。