



# SDGs宣言書

2023年1月1日

## 株式会社リプロ東日本

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
製品・サービス	環境配慮設計 不具合発生時の対応	お客様へ環境に配慮したご提案をするとともに、万全のアフターフォロー体制も整備し、持続可能なお客様の住生活を応援いたします。 【具体的な取組み】 ○不動産売買事業において太陽光パネル、蓄電池及びオール電化設備を推奨しています。 ○不具合発生時対応マニュアル、対応フローを作成し、定期的な読み合わせにより、周知を図っています。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 8 働きがいも 経済成長も 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 具体的な対策を
内部管理 組織体制	経営理念	企業理念「感動・豊か・成長」 ・お客様からのニーズに応え【信用】【信頼】を最優先に行動します。 ・人材育成に努め、社員とその家族の豊かさと幸福の実現を目指します。 ・社員と共に成長し、社会に貢献します。 【具体的な取組み】 ○企業理念を明文化し、全社員での定期的な読み合わせにより、周知・共有を図っています。 ○行動規範、営業方針についても明文化し、周知徹底を通して、お客様から信頼される営業体制を構築しています。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 16 平和と公正を すべての人に
社会貢献 地域貢献	地域づくり	継続的な地域貢献活動に取組み、持続可能な地域づくりに貢献しています。 【具体的な取組み】 ○郡山市内の新入学児童へ学びの環境支援として、文具セット全員分2700組を寄贈いたしました。 ○俳優「野村将希」さんが復興支援として郡山市において米を生産するプロジェクトに賛同し、当社イベント時に無償配布いたしました。	4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 15 陸の豊かさも 守ろう 17 パートナリッ プで目標を達成しよう
人権・労働	ワークライフバランス	社員が働きやすく、休みやすく、充実した就業環境を構築できるようワークライフバランスに取組んでいます。 【具体的な取組み】 ○各社員の家庭環境、業務内容、就業状況に配慮し、それぞれの生活に適した休暇体制を励行しています。 ○有給休暇の積極取得を促し、取得しやすい環境作りを取組んでいます。	3 すべての人に 健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう
	人材育成	企業理念に基づき人材育成に努め、社員とその家族の豊かさと幸福の実現を目指しています。 【具体的な取組み】 ○入社時や階層に応じた社内研修の積極的な実施を通して、知識や能力の向上に努めています。 ○従業員が資格取得に取組む際には、受講料、教材費、交通費等を補助することによりキャリアアップを支援しています。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 16 平和と公正を すべての人に

### SUSTAINABLE GOALS



### SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。