



2024年10月15日

株式会社唐橋様が「SDGs宣言書」を策定されました！ ～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、株式会社唐橋様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組状況の確認と、経営課題の見える化を行うことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

| | |
|------|--|
| 発行企業 | 株式会社唐橋 |
| 代表者 | 代表取締役 唐橋 淳 |
| 所在地 | 福島県喜多方市山都町三津合字細田520 |
| 事業内容 | 一般土木工事業 |
| 企業概要 | 創業46年、公共工事・一般工事を通して、地元喜多方を中心に会津地方の地域創生に社員一丸となって活動しております。 今後も仕事を通して地域に貢献し、地域経済の活性化や社会課題の解決に積極的に取り組んでまいります。 |



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2024年9月12日

株式会社 唐橋

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

| カテゴリ | テーマ | 具体的な取組み | SDGsゴール |
|--------------|---------------------------|---|--------------|
| 人権・労働 | ハラスメントの禁止 安全衛生 人材育成 | <p>○全社体制でハラスメント発生防止に向けた取組みを行っております。</p> <p>○現場の安全確保のため、社内ルールを徹底しております。</p> <p>○社員のキャリアアップをサポートし、やりがいのある職場づくりを行っております。</p> | |
| 環境 | 環境を守るために | <p>○できることから脱炭素・省エネに取組み、エネルギー使用量の少ない設備投資を計画的に行っております。</p> <p>○施工計画書に基づき、生物多様性に配慮した工事を行ってまいります。</p> <p>○再生材の活用等、リデュース、リユース、リサイクルに取組んでまいります。</p> | |
| 内部管理 組織体制 | 健康経営 DXの推進 | <p>○役職員が健康に勤めることができる企業、生き活きと働ける企業を目指し、健康企業宣言をしております。</p> <p>○業務の効率化だけにとどまらず、DXの推進を行い持続可能な企業風土を作っております。</p> | |
| 製品・サービス | 地域インフラを守る 企業として | <p>○安定した工事品質確保に向けた社内体制の確立と、社内ルールの徹底を行っております。</p> <p>○地域インフラを守る企業としての誇りを持ち、社会課題の解決に取組んでおります。</p> | |
| 社会貢献 地域貢献 | 地域とのつながり | <p>○次世代の担い手育成に向けた取組みを行っております。</p> <p>○県と災害協定を結ぶとともに、地域防災活動に協力しております。</p> <p>○地域美化や草刈りのボランティア活動を行っております。</p> | |

SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。