

**有限会社猪苗代グランド様が「SDGs宣言書」を策定されました！
～「とうほうSDGsサポートサービス」による「SDGs宣言書」策定支援～**

東邦銀行（頭取 佐藤 稔）は、お客さまのSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）に関する取組みを支援するため、「とうほうSDGsサポートサービス（以下、本サービスとします）」をご提供しております。

この度、本サービスの利用を通じ、有限会社猪苗代グランド様が「SDGs宣言書」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

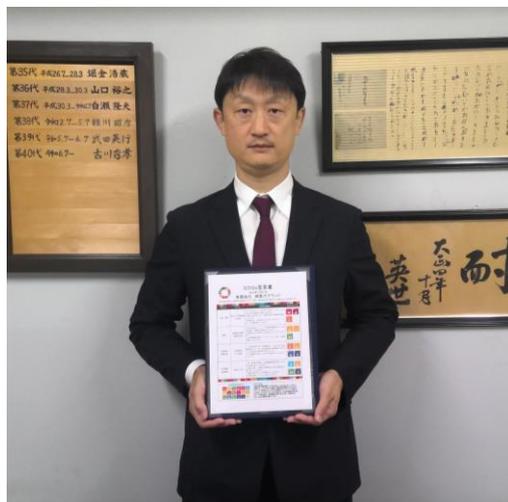
本サービスは、対話を通してお客さまのSDGsへの取組み状況の確認と、経営課題の見える化を行なうことで、お客さまの課題解決に向けた具体的な取組みをサポートしております。

また、診断結果に基づく「SDGs宣言書」の作成により、お客さまの特色ある取組みを発信するとともに、社会全体でのSDGsの機運も高めております。

当行では、引続きお客さまのニーズに応じたサービスを提供し、お客さまの成長・発展、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

発行企業	有限会社猪苗代グランド
代表者	代表取締役 劉 潤哲
所在地	福島県耶麻郡猪苗代町大字磐里字六角82-1
事業内容	遊技業
企業概要	<p>「地域の娯楽を守る」を経営理念とし、コンプライアンスを重視した安全な娯楽の場の提供に努めております。</p> <p>DXを積極的に推進し、次世代の遊技場に向けた対応を行っております。</p> <p>多様な人材採用に向けて、高齢者も働ける就業環境も提供しております。</p>



宣言書を手にする劉社長



東邦銀行グループでは、『サステナビリティ宣言』を制定し、グループ全体で地域経済の活性化や社会的課題の解決に向けた取組みを通して“地域社会に貢献する会社へ”を目指しています。



SDGs宣言書

2024年12月1日

有限会社 猪苗代グランド

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	働きやすい職場環境 人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ○ワークライフバランスを充実させるため、一人ひとりに合わせた多様な勤務体系を提供しております。 ○多様な人材採用に向けて、高齢者も働ける就業環境も提供しております。 ○従業員に対し、遊技場における「安心・安全アドバイザー」の受講を推奨しております。 	
環境	廃棄物の削減 資源再利用	<ul style="list-style-type: none"> ○台の入替え時には、スマート遊技機を積極的に導入し、電気使用量と、廃棄物の削減を図っております。 ○遊技機において再利用できる部品のリユースを行っております。 ○店内使用備品等の購入については「グリーン購入」の意識を徹底してまいります。 	
内部管理 組織体制	経営理念 DXの推進	<ul style="list-style-type: none"> ○「地域の娯楽を守る」を経営理念とし、法律に則った遊技場経営を行うとともに、遊技産業健全化推進機構の主旨に則り、安全な娯楽の場の提供に努めております。 ○DXを積極的に推進し、次世代の遊技場に向けた対応を行っております。 	
社会貢献 地域貢献	地域のために	<ul style="list-style-type: none"> ○県と災害協定を締結し、県の避難場所指定を受け、地域の防災活動に協力しております。 ○警察と連携し、詐欺防止の取組みを行う等、地域の防犯活動に協力しております。 ○猪苗代湖をきれいにする活動を行っております。 ○地域のお祭り・イベントに協力しております。 	

SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットの事です。2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。